

Ordinanza n.
Prot. n.

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 308 del 03.06.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12.06.2024 ed entrato in vigore dal 12.07.2024;
- Visto il D. Lgs. 03.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- Visto il CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, siglato in data 16.10.2008 e in particolare gli artt. 75 e 76 che disciplinano il conferimento degli incarichi al personale di categoria EP e la connessa retribuzione di posizione e di risultato;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio normativo 2016/2018 siglato in data 19.04.2018;
- Visto il C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024, in particolare l'art. 88 "Incarichi al personale dell'Area delle Elevate Professionalità" e l'art. 122 "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: utilizzo" c. 1 lett. a);
- Visto il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 recante norme di "Attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- Vista la Legge 30.12.2010 n. 240 relativa a "*Norme in materia di organizzazione delle Università, di Personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del Sistema universitario*" e s.m.i.;
- Vista l'Ordinanza repertorio n. 12 del 11.01.2022 di proroga dal 01.01.2022 al personale di categoria EP dell'erogazione della retribuzione di posizione così come stabilito dalla Ordinanza n. 173 del 08.04.2021;
- Vista l'Ordinanza repertorio n. 208 del 21.04.2022 di conferma degli incarichi per l'anno 2021 al personale di categoria EP e di erogazione della retribuzione di posizione così come stabilito dalla Ordinanza n. 765 del 30.11.2017, salvo successivi conguagli;
- Ritenuto opportuno valutare per l'anno 2022 la pesatura degli incarichi del personale di categoria EP, conformemente agli anni precedenti, come segue:

Fascia II	€ 12.000,00
Fascia I	€ 7.500,00
Fascia Base	€ 3.099,00

- Vista l'Ordinanza repertorio n. 662/2022 prot. n. 31949 del 09.11.2022 con la quale sono stati confermati al personale appartenente alla categoria EP gli incarichi di cui alla precedente ordinanza n. 765 del 30.11.2017 e sono state attribuite le relative fasce di retribuzione di posizione per l'anno 2022;
- Vista l'Ordinanza repertorio n. 37/2023 prot. n. 1570 del 17.01.2023 di proroga dal 01.01.2023 fino a nuovo provvedimento al personale di categoria EP, l'erogazione della retribuzione di posizione così come stabilito nella Ordinanza n. 662/2022 prot. n. 31949 del 09.11.2022, salvo successivi conguagli;
- Vista l'Ordinanza repertorio n. 838/2023 prot. 36049 del 30.11.2023 con la quale sono stati attribuiti dal 01.01.2023 al 31.12.2023 al personale di categoria EP gli incarichi di cui alla precedente ordinanza repertorio n. 662/2022 prot. n. 31949 del 09.11.2022 e con la quale è stata stabilita, una tantum per l'anno 2023, la pesatura degli incarichi nelle seguenti fasce:

segue Ordinanza n.

Fascia II	€ 14.000,00
Fascia I	€ 8.752,50
Fascia Base	€ 3.099,00

- Vista l'Ordinanza repertorio n. 47/2024 prot. n. 1511 del 15.01.2024 di proroga dal 01.01.2024 fino a nuovo provvedimento e salvo successivi conguagli al personale di categoria EP, degli incarichi conferiti con Ordinanza repertorio n. 838/2023 prot. 36049 del 30.11.2023 e ritenuto opportuno, al fine di non recare pregiudizio economico e assicurare la continuità dell'erogazione della retribuzione di posizione al personale di categoria EP, attribuire, nelle more della sottoscrizione definitiva del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021, e comunque fino a nuovo provvedimento, al personale di categoria EP la fascia I di retribuzione, così come determinata dall'Ordinanza n. 838 del 30.11.2023, nella misura di € 7.500,00;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 23 del 04 giugno 2024 (prot. n. 17793 del 04.06.2024) con il quale è stata certificata positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale inquadrato nella categoria EP;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.06.2024 con il quale viene stabilito l'ammontare provvisorio dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2024;
- Visto il Decreto Rettorale n. 16 del 16.01.2021 che proroga l'incarico di dirigente a contratto a tempo determinato per la durata di tre anni alla dott.ssa Anna Maria Beligni, già attribuito con D.R. n. 18 del 15.01.2018, in cui la stessa viene posta in aspettativa senza assegni dalla qualifica di provenienza;
- Vista la lettera di dimissioni dall'impiego con diritto a pensione anticipata "Quota 100" (nota prot. di Ateneo n. 20195 del 07.07.2023), presentata dalla dott.ssa Anna Maria Beligni, a far data dal 16.01.2024;
- Visto il Decreto Rettorale repertorio n. 30 prot. 1506 del 15.01.2024 con la quale la Dott.ssa Anna Maria Beligni è collocata a riposo a decorrere dal 16.01.2024, per dimissioni volontarie con diritto a pensione anticipata "Quota 100". Dalla stessa data cessa quindi dalla categoria EP, posizione economica EP4, Area Amministrativa Gestionale;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 22.01.2024 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Preso atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024 è stato trasmesso alle OO.SS e RSU in data 18.01.2024;
- Visto l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.11.2024, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 14.11.2024 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Preso atto che l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024 è stato trasmesso alle OO.SS e RSU in data 21.10.2024;
- Considerato che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024 prevede che:

segue Ordinanza n.

Grado di Performance complessivamente raggiunto	Quota % corrispondente della retribuzione di risultato
Da 90,01% a 100%	100%
Da 50,01% a 90%	Risultato finale % *100
Fino a 50%	0

- Considerato che il dott. Maurizio Ferretta ha ricoperto dal 01.01.2024 al 31.12.2024 l'incarico di Responsabile ad interim dell'Area del Personale, l'incarico di Responsabile ad interim del supporto amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi CILS e l'incarico di Responsabile ad interim del supporto amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi DITALS (Ordinanza repertorio n. 242, prot. di Ateneo n. 9423 del 28.03.2023);
- Visto che a decorrere dal 1 agosto 2024 è stata assunta a tempo indeterminato la dott.ssa Brigida Piacentino e inquadrata nell'Area delle Elevate Professionalità, posizione EL 0, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze dell'Ufficio Legale dell'Università per Stranieri di Siena;
- Visto che a decorrere dal 1 settembre 2024 è stata assunta a tempo indeterminato la dott.ssa Luisa Salvati e inquadrata nell'Area delle Elevate Professionalità, posizione EL 0, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze dell'Area Acquisti Centralizzati e Servizi Tecnici dell'Università per Stranieri di Siena;
- Visto che a decorrere dal 1 novembre 2024 è stata assunta a tempo indeterminato la dott.ssa Olga Perrotta e inquadrata nell'Area delle Elevate Professionalità, posizione EL 0, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze della Struttura di Ricerca dell'Università per Stranieri di Siena;
- Vista l'Ordinanza repertorio n. 197/2025 prot. 6883 del 21.02.2025 nella quale è stato ritenuto opportuno valutare per l'anno 2024 la pesatura degli incarichi del personale dell'Area EP come segue:

Fascia III	€ 18.000,00
Fascia II	€ 14.000,00
Fascia I	€ 10.000,00

- Vista l'Ordinanza repertorio n. 249/2025 prot. 9000 del 11.03.2025 a rettifica di quanto disposto dall'ordinanza repertorio n. 197/2025 prot. 6883 del 21.02.2025 nella quale è stato ritenuto opportuno attribuire all'Area Management Didattico e URP la fascia III di pesatura economica, corrispondente a un importo annuo lordo beneficiario pari a € 18.000,00;
- Viste le note della Direttrice Generale del 11.07.2024 e del 15.07.2024 con le quali vengono formalmente assegnati gli obiettivi per l'anno 2024 al personale di Categoria EP;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 33 del 12 febbraio 2025 (prot. n. 5514 del 13.02.2025) con il quale è stata certificata positivamente la costituzione definitiva e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale inquadrato nella categoria EP;

segue Ordinanza n.

- Viste le Relazioni dei Responsabili di Area/Struttura relative alle attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2024 e acquisite al protocollo dell'Ateneo;
- Viste le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi consegnate al personale di categoria EP dalla Direttrice Generale nel mese di giugno 2025;
- Viste le note della Direttrice Generale con le quali vengono trasmesse le schede di valutazione degli obiettivi di struttura riferiti all'anno 2024;
- Vista la performance organizzativa di Ateneo per l'anno 2024 che corrisponde alla performance della Direttrice Generale, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.05.2025, pari a 93,49%;
- Considerato che l'importo di € 30.409,80= corrisponde alla percentuale del 30% della retribuzione di risultato così come stabilito dal sopra citato art. 88 comma 9 C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024;
- Considerato che la retribuzione di risultato deve essere aumentata in misura del 20% della retribuzione di posizione delle strutture assegnate ad interim così come stabilito dal sopra citato art. 88 comma 10 C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 e che tale importo corrisponde a € 9.200,00=;
- Vista l'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024 nella seduta del 25.06.2025, validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 26.06.2025;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;

DISPONE

Art. 1

Sono attribuite le sotto elencate valutazioni finali e la retribuzione di risultato del personale di categoria EP per l'anno 2024:

COGNOME E NOME	INCARICO (riferimento ordinanza Direttrice Generale repertorio n. 249/2025 prot. 9000 del 11.03.2025)	Valutazione finale	Retribuzione di posizione annua erogata (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Retribuzione di risultato annuo al 30% (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Retribuzione di risultato annuo al 20% per le strutture assegnate ad interim	TOTALE
Bandini Anna	Responsabile della Sezione "Valutazione e validazione delle prove CILS" Centro CILS	98,37	€ 10.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00	€ 3.000,00
Bruni Susanna	Responsabile Coordinamento Comunicazione e Relazioni Esterne	95,97	€ 10.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00	€ 3.000,00

segue Ordinanza n.

COGNOME E NOME	INCARICO (riferimento ordinanza Direttrice Generale repertorio n. 249/2025 prot. 9000 del 11.03.2025)	Valutazione finale	Retribuzione di posizione annua erogata (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Retribuzione di risultato annuo al 30% (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Retribuzione di risultato annuo al 20% per le strutture assegnate ad interim	TOTALE
Ciacci Gianpiero	Direttore Centro Servizi Informatici	93,27	€ 10.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00	€ 3.000,00
Ferretta Maurizio	- Responsabile Area Risorse Finanziarie - Responsabile ad interim dell'Area del Personale - Responsabile ad interim del supporto amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi CILS - Responsabile ad interim del supporto amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi DITALS	95,97	€ 18.000,00	€ 5.400,00	*€ 9.200,00	€ 14.600,00
Grassiccia Giuseppina	Responsabile Area della Biblioteca (fino al 16.09.2024)	97,72	€ 12.800,00	€ 3.840,00	€ 0,00	€ 3.840,00
Madioni Simone	Direttore Centro Servizi Audiovisivi e Multimediali	98,37	€ 10.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00	€ 3.000,00
Mousavi Hamid Reza	Responsabile della Sezione "DITALS Competenze Digitali", Centro di Ricerca e Servizio per la Certificazione di Competenza in Didattica dell'Italiano a Stranieri DITALS	94,47	€ 10.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00	€ 3.000,00
Perrotta Olga	Struttura di Ricerca (dal 01.11.2024)	98,37	€ 516,50	€ 154,95	€ 0,00	€ 154,95
Piacentino Brigida	Ufficio Legale (dal 01.08.2024)	98,37	3.774,75	1.132,42	0,00	€ 1.132,42

segue Ordinanza n.

COGNOME E NOME	INCARICO (riferimento ordinanza Direttrice Generale repertorio n. 249/2025 prot. 9000 del 11.03.2025)	Valutazione finale	Retribuzione di posizione annua erogata (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Retribuzione di risultato annuo al 30% (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Retribuzione di risultato annuo al 20% per le strutture assegnate ad interim	TOTALE
Salvati Luisa	Area Acquisti Centralizzati e Servizi Tecnici (dal 01.09.2024)	98,37	€ 2.274,75	€ 682,42	€ 0,00	€ 682,42
Serchi Raffaella	Responsabile del Coordinamento Amministrativo dei Centri di Ricerca e Servizi CLASS e CLUSS	97,77	€ 14.000,00	€ 4.200,00	€ 0,00	€ 4.200,00

TOTALE	€ 101.366,00	€ 30.409,79	€ 9.200,00	€ 39.609,79
---------------	---------------------	--------------------	-------------------	--------------------

* l'importo, determinato in misura del 20% della retribuzione di posizione delle strutture assegnate ad interim, risulta così composto in dettaglio: € 3.600,00 (20% € 18.000,00) interim Area del Personale + € 2.800,00 (20% € 14.000,00) interim Supporto amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi CILS + € 2.800,00 (20% € 14.000,00) interim del Supporto amministrativo alla Direzione del Centro di Ricerca e Servizi DITALS.

Art. 2

Il pagamento lordo beneficiario di **€ 39.609,79**= è imputato sulla voce di debito CG 02.22.08.03 "Fondo trattamento accessorio EP – a.p." il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo" budget 2024.

LA DIRETTRICE GENERALE
 Dott.ssa Silvia Tonveronachi*

Il compilatore: Andrea Borgheresi
 Responsabile del procedimento: dott. Maurizio Ferretta*